

Aufnahme in Arbeitsrechtssachen

wegen Kündigung

Datum: _____

Persönliche Angaben

Name: _____ Telefon: _____

Anschrift: _____

geb. am: _____ Familienstand: _____ Unterhaltspflichten: _____

Name der Kinder: _____ geb. am: _____

Angaben zum Arbeitgeber

Arbeitgeber: _____

Beschäftigungsort (Anschrift): _____

Angaben zum Arbeitsverhältnis

Beschäftigt als: _____ seit: _____ Bruttoverdienst: _____ €/Monat

Arbeitsvertrag: faktisch schriftlich mündlich Betriebsübergang am: _____

Geltung Tarifvertrag: _____

Kündigungsschutz

Besonderer Kündigungsschutz als:

Betriebsratsmitglied Schwerbehindert Schwangerschaft Ausbildungsverhältnis

Kündigungsschutzgesetz (mind. 6 Monate beschäftigt): Anzahl Mitarbeiter: _____ > 10

Angaben zur Kündigung

Kündigung ausgesprochen am: _____ mündlich schriftlich

Kündigung zugegangen am: _____ Kündigungsfrist eingehalten: ja nein

Weitere Ansprüche

Resturlaub: _____ Tage Überstunden: _____ Std. Lohn / Gehalt: _____ €

Meldebescheinigung Arbeitspapiere Zeugnis

Sonstige Ansprüche: _____

Rechtsschutzversicherung

Rechtsschutzversichert: ja nein seit: _____

Versicherung: _____ Versicherungs-Nr.: _____

Anschrift der Versicherung: _____

Versicherungsnehmer: selbst Ehegatte Eltern Selbstbeteiligung: _____ €

Hinweis auf Kostentragungspflicht:

Der Mandant ist darauf hingewiesen worden, dass er im Falle des Unterliegens die Kosten des Rechtsstreits zu tragen hat, soweit diese nicht von einer

Rechtsschutzversicherung übernommen werden.